

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ

Увольнение подростка по инициативе работодателя возможно только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. (статья 269 Трудового кодекса РФ)

Органы государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

Указанным лицам, ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработных, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в регионе по месту такой регистрации, а также осуществляется их профессиональная подготовка и трудоустройство.

При сокращении штата работодатели обязаны обеспечить детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях. (статья 9 Федерального закона от 21.12.1996 N 159-ФЗ)

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Произвольный отказ в приеме гражданина на работу и заключении с ним трудового договора недопустим. Обязать работодателя надлежащим образом оформить трудовые отношения возможно в судебном порядке.

Это допустимо и в том случае, когда подросток фактически допущен к исполнению трудовых обязанностей, но трудовой договор с ним не заключен.

Правом на обращение в суд по таким спорам обладает сам несовершеннолетний работник через родителя (законного представителя) и прокурор.

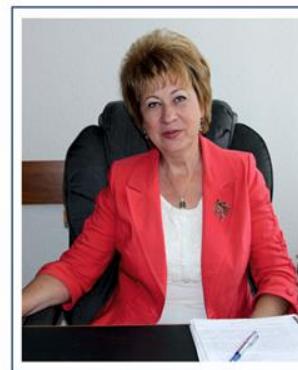
Нарушение работодателем трудового законодательства является основанием для привлечения его к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ.

Соответствующее обращение несовершеннолетний работник вправе подать в прокуратуру либо в Государственную инспекцию труда.

АДРЕСА ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ

Прокуратура Новосибирской области
630099, Новосибирская область,
г. Новосибирск, ул. Каменская,
д. 20 а
Тел.: (383) 210-28-15

Гострудинспекция
в Новосибирской области
630089, Новосибирская область,
г. Новосибирск, ул. Федосеева,
д. 12 а, к. 10
Тел.: (383) 260-99-13
по будням с 15:00 до 16:00



**ЗЯБРЕВА
Любовь Михайловна**

Уполномоченный по правам ребенка
в Новосибирской области

Адрес: 630111, г. Новосибирск,
ул. Кирова, 3 (метро Октябрьская)
Сайт: nskdeti.nso.ru E-mail: lem@nso.ru

Получить консультацию и записаться на прием к Уполномоченному по правам ребенка можно в рабочие дни

по телефону **(383) 223-20-27**

Личный прием граждан:
каждый четверг с 14.00 до 17.00
г. Новосибирск, ул. Кирова, 3,
1 этаж, каб. 109

Авторы информационного издания:
Зябрева Л. М. – Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
Замаратский Л. А. – Член детского общественного Совета при Уполномоченном по правам ребенка в Новосибирской области.
Разработано при участии экспертов Совета при Уполномоченном по правам ребенка в Новосибирской области.



ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

БИБЛИОТЕКА УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ РЕБЁНКА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ

Трудовые отношения оформляются трудовым договором.

Трудовой договор (контракт) – письменное соглашение между работником и работодателем об условиях труда (времени, месте, характере работы, её оплате, ответственности и др.).

Трудовым законодательством России предусмотрены исключительные особенности условий труда работниками, не достигшими возраста 18 лет:

1. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.
Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.
2. Ограничения по видам выполняемых несовершеннолетними работ и условиям труда:

Возраст	Особые условия
16-18	Письменное заключение ТД несовершеннолетнего с работодателем.
до 16	Заключение ТД возможно при окончании подростком обучения в школе. Обязательно соблюдение условий: 1) Работа не мешает учебе; 2) Письменное согласие как минимум одного из родителей (опекунов).
15	Заключение ТД возможно только при соблюдении условий приема на работу подростков до 16 лет и обучения на любой форме, кроме очной.
14	Заключение ТД возможно только для выполнения легкого труда и при соблюдении условий приема на работу подростков до 16 лет.
до 14	Заключение ТД возможно только для участия в цирковых, кинематографических, театральных постановках при соблюдении условий приема на работу подростков до 16 лет.

a) Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

«Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

b) Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 N 7 предельные нормы.

b) Несовершеннолетних не направляют в служебные командировки, не привлекают к сверхурочному труду, к работе в ночное время, в выходные, нерабочие и праздничные дни (кроме работников учреждений культуры, искусства и СМИ, перечень профессий которых утвержден постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 N 252, а также на спортсменов в возрасте до 18 лет (ст. 348.8 Трудового кодекса РФ).

3. С несовершеннолетним работником не заключается договор о его

полной или частичной материальной ответственности перед работодателем.

После заключения трудового договора работодатель обязан оформить приказ о приёме несовершеннолетнего на работу и ознакомить с ним работника под роспись, провести инструктаж по охране труда, а также ознакомить работника с правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

На работника оформляется трудовая книжка, а также необходимые документы в сфере налогообложения, обязательного медицинского и социального страхования.

ТРУД И ОТДЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

Возраст	Продолжительность работы (час)	
	в неделю	в день
16-18	35 (18*)	7 (4*)
до 16		5 (2,5***)
15		
14	24 (12**)	
до 14		2,5

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в возрасте до 18 лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

* Для подростков, работу с учебой, продолжительность рабочего дня составляет 4 часа, рабочей недели – до 18 часов.

** Для подростков, совмещающих работу с учебой, продолжительность составляет половину нормы – до 12 часов.

*** Для подростков, совмещающих работу с учебой, продолжительность рабочего дня составляет 2,5 часа.